

廣瀬バルブ工業 株式会社



流体制御メーカーとして、鉄鋼プラント機器・工作機械・造船・遊園地など
油圧機器を通じて産業界に幅広く貢献し、日々邁進している企業です。

所在地 〒522-0033 彦根市芹川町 436 番地
TEL 0749-23-2020
FAX 0749-23-2027
ホームページ <http://www.hirose-valves.co.jp>
E-mail jun.matsuo@hirose-valves.co.jp
代表者 小野 慎一
資本金 10,000 万円
設立・創業 1923 年 6 月
従業員数 (全社) 124 名 ・ (彦根) 113 名
事業内容 油圧バルブ、油圧機器製造・販売
初任給 大卒：200,000 円 大学院卒：220,000 円
賞与 7 月・12 月 4.9 ヶ月分 (2018 年度実績)
福利厚生 社会保険完備・退職金制度・リゾートトラスト会員・
会社行事 (会社全額負担：新年会・納涼会・社員旅行など)
休日休暇 年間休日：120 日 (会社カレンダーによる)
勤務時間 8:30～17:20
雇用状況 新卒受入 H30：2 名 H31：3 名 R2：1 名

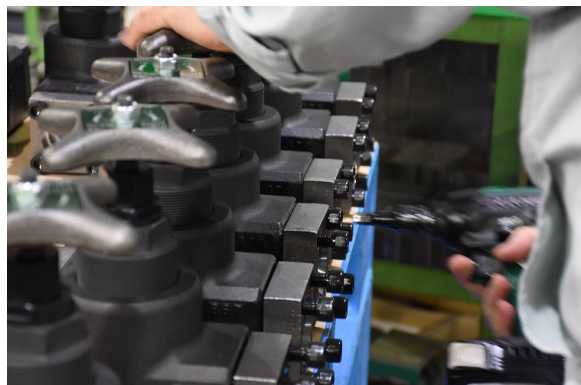


本社工場



展示会風景

(令和 2 年 2 月現在)



世界のオンリーワン企業を目指して技術革新に取り組んでいます。

事業内容 油圧制御機器及び水用制御機器の製造、販売

会社情報 522-0033 滋賀県彦根市芹川町436

近江鉄道ひこね芹川より徒歩5分

<http://www.hirose-valves.co.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1923 年	126 人	42.5 歳	16.9 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.0 日	8.0 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	2 名(0 名)	0 名(0 名)	1 名(0 名)
	新卒者等以外	4 名(3 名)	2 名(0 名)	4 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	1 名	0 名	1 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社で働いて感じることは“人の温かさ”と“変化を恐れない”ということです。当社はアットホームな雰囲気です。上司や先輩社員のサポートも手厚く、チームで仕事をしているんだと日々実感します。また、「こういったことがやりたい!!」という姿勢を大切にしている幅広い業務に挑戦させてもらえる環境があります。これは私の部署だけに限らず、どの部署にも共通して言えるものであると思います。また、OJT教育の推進から、業務の標準化がされているので、有給休暇も取得しやすくONとOFFのバランスがとりやすい会社です。(総務・経理担当 入社2年目社員)

社長から

当社は創業以来96年、常に時代に即応した新しい技術を取り入れ、多方面に亘るお客様のニーズに対応してまいりました。お客様から信頼をいただけるのは、社員個人の技術力、責任感、人柄などを持ち合わせている結果だと自負しております。私達は社員一人ひとりを尊重し、個性を活かし、働きやすい職場環境に留意し特色を活かしながら地域社会のお役にたってまいります。共に成長していける仲間に出会えることを楽しみにしています。

求める人材像

・何事にも誠実に協力し合え、自らの成長や目標に主体的に取り組む人材・何事にも問題意識を持って、工夫、改善に取り組める人材・変革に対し新たな価値観を創造していける人材・チームワークで仕事に取り組める人材

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

油圧バルブ機器製品の加工・組立・検査・出荷など補助業務

採用情報

事業所番号: 2503-002023-6

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



ユースエール認定制度とは、

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を、若者雇用促進法に基づき 厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定 しています。

ユースエール認定企業は、

若者を求めている！

若者対象の正社員の採用・育成に積極的な中小企業
新卒正社員の 離職率が20%以下 の会社

労働環境が良い！

正社員の 月平均所定外労働時間が20時間以下
かつ、法定時間外労働60時間以上の正社員がゼロ
正社員の 有給休暇の取得日数が年平均10日以上
または、取得率が年平均70%以上

人材教育に積極的！

「人材育成方針」や「教育訓練計画」を策定するなど、若者を迎え入れる準備も万全

