

大洋産業 株式会社



創業 69 年 100 年企業を目指して邁進中

－ 私達は完全受注型の『モノづくり集団』です －

所在地	〒522-0033 彦根市芹川町 528
T E L	0749-22-6213
F A X	0749-26-0782
ホームページ	https://www.taiyosangyo.co.jp
E - m a i l	taiyo@taiyosangyo.co.jp
代表者	小田柿 喜暢
資本金	2,500 万円
設立・創業	設立 1951 年 2 月 8 日
従業員数	全体 34 名 （うち彦根地区（甲良・彦根市）26 名）
事業内容	配管工事、鋼構造物工事業、検査機器・搬送機器などの部品加工・組立・ 据付や調整などのサービス、膜ろ過などによる水処理装置などの部品加工・ 組立・据付や調整などのサービス
初任給	大卒 189,000 円 （H30 実績）
賞与	7 月、12 月 1.0 ヶ月分～ （H31 実績）
福利厚生	社会保険完備 休日休暇 年間休日 105 日（土日祝休み、月一回程度土曜日出勤あり） 特別休暇 6 日（計画的付与 3 日＋アニバーサリー休暇 3 日）
勤務時間	8：20～17：00（10:00～10:10、12:00～12:50、15:00～15:10 休憩）
雇用状況	新卒受入 H30、1 人 H31、0 人 H32、0 人



（令和 2 年 3 月 1 日現在）



モノづくりの会社で手に職をつけてみませんか

事業内容 1. 配管：配管工事、鋼構造物工事 2. 組立：検査機器・搬送機器などの製造、据付や調整などのサービス 3. 水環境：水処理設備の設計・製作、据付や調整などのサービス

会社情報 522-0033 滋賀県彦根市芹川町528

JR彦根駅徒歩15分

<https://www.taiyosangyo.co.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1951 年	31 人	46.0 歳	14.8 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
16.0 日	7.8 時間	男性: 1 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ^{※1}	—	○	—
	新卒者等以外 ^{※2}	○	—	—
採用者数(うち女性)	新卒者等	1 名(— 名)	1 名(— 名)	1 名(— 名)
	新卒者等以外	1 名(— 名)	— 名(— 名)	— 名(— 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	— 名	0 名	— 名
	新卒者等以外	0 名	— 名	— 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

お客様との打ち合わせにより仕様を決め、自ら設計または生産管理を行い、一つの製品として形となった時やお客様から良い評価を頂いたときに仕事のやりがいや面白さを感じます。私の仕事では常にお客様に接しながら進めていくので、大変なこともありますが、実はそのことがやりがいに通じています。

社長から

当社の強みは、3つの事業のバランスの良さです。設備の設計から配管、施工、組立までトータルに技術提供できるので、「設置後のメンテナンスまで任せられる」と取引先からの評価も高いです。常に新しい技術の導入に努め、顧客のニーズに応える体制を整えています。また、これら3つの事業を融合させながら地元と海外の両極を見据え事業の展開を模索しています。

求める人材像

お客様とのコミュニケーションが必要な業務です。どんな業務にも積極的に取り組める明るい元気な人材を求めます。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

現在雇用なし

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 2503-002189-3

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



ユースエール認定制度とは、

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を、若者雇用促進法に基づき 厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。

ユースエール認定企業は、

若者を求めている！

若者対象の正社員の採用・育成に積極的な中小企業
新卒正社員の 離職率が20%以下の会社

労働環境が良い！

正社員の 月平均所定外労働時間が20時間以下
かつ、法定時間外労働60時間以上の正社員がゼロ
正社員の 有給休暇の取得日数が年平均10日以上
または、取得率が年平均70%以上

人材教育に積極的！

「人材育成方針」や「教育訓練計画」を策定するなど、若者を迎え入れる準備も万全

